

territoires & compétences

LA LETTRE DU RÉSEAU DES GRETA DE L'ACADÉMIE DE GRENOBLE

La formation près de chez vous

www.gretaformation.fr

En bref...)))

Certification Voltaire

Le Greta Arve-Faucigny est désormais centre d'examen privé pour la certification Voltaire.

L'objectif est d'attester un niveau de maîtrise des difficultés de la langue française à l'écrit avec fiabilité et objectivité.

Les scores sont déterminés en fonction du nombre de réponses correctes pour chacune des difficultés testées pendant l'évaluation. Ce score peut être mentionné sur un CV pour attester un niveau en orthographe française.

Contact : gretaaf@ac-grenoble.fr

Grenoble : inauguration du CPB

Un espace fonctionnel de 6600 mètres carrés pour le nouveau Centre Permanent du Bâtiment du Greta de Grenoble inauguré le 20 juin dernier. Sa réalisation a pu être possible, en un temps record, grâce à la mobilisation des élus et investisseurs privés.

6 ateliers, conçus pour les nouveaux métiers du BTP comme la plateforme photovoltaïque, accueilleront 1000 stagiaires par an pour l'une des 28 certifications préparées au Greta (du CAP à la Licence Pro).

Contact : aurelie.raissiguiet@ac-grenoble.fr



Inauguration du nouveau Centre Permanent du Bâtiment du Greta de Grenoble

Management des hommes et des activités

Le réseau Accompagnement Bilan Conseil propose dans tous les départements des formations destinées aux managers et aux salariés des PME TPE et des établissements du secteur santé social. Les prochaines sessions :

- conduite des entretiens d'évaluation (septembre / Bourgoin-Jallieu)
- communiquer en milieu de travail (septembre/Chambéry)
- la gestion des conflits (octobre / Grenoble)
- réussir dans la fonction de tuteur (avec formation à distance, octobre / Grenoble)
- manager et animer une équipe au travail (novembre/Valence)
- gestion du stress et prévention individuelle du risque d'épuisement (novembre/Grenoble)

Ouverture sous réserve d'un nombre minimum de 5 participants.

Contact : caabc@ac-grenoble.fr

International



Secteur social : trois projets internationaux

Appuyé par cinq Greta de l'académie de Grenoble, le GIP FIPAG a initié trois projets visant à transférer dans les pays partenaires une ingénierie de formation française et européenne dans le secteur de l'action sociale.

Schéma identique

Pour l'ensemble des projets (deux LEONARDO DA VINCI – transfert d'innovation, et un dans le cadre du programme TEMPUS), les méthodologies, outils, ressources sont adaptés, complétés au fur et à mesure dans les pays en fonction de leurs besoins de professionnalisation.

Première étape commune, l'élaboration d'un état des lieux et d'un diagnostic pour répondre au mieux aux besoins identifiés dans les pays bénéficiaires. Des synthèses européennes sont ensuite rédigées ce qui permet aux Greta impliqués de rénover leur offre de formation tout en prenant en compte les nouvelles exigences européennes.

Leonardo Da Vinci

1er projet: le transfert de la certification française « Assistant Familial » en Hongrie, Roumanie et Bulgarie, l'élaboration des référentiels européens et d'une formation modulaire adaptée spécifique à ces pays, en conformité avec le Cadre Européen des Certifications.

2nd projet: le transfert des résultats d'un projet antérieur dans trois pays (Grèce, Slovaquie, Lettonie) ; la construction des référentiels métiers et formation et d'une offre de formation modulaire pour les salariés en charge de publics en situation d'abandon (enfants, adolescents et personnes âgées).

TEMPUS

Le troisième projet vise la rénovation de cursus d'enseignement (Licence, Master) dans le secteur social en conformité avec le processus de Bologne, et leur mise en place dans 4 régions : Oural, République de Khakassie, Moldavie et Kazakhstan. Le GIP FIPAG a conçu les méthodologies de rénovation des curricula et pilote les activités des 56 partenaires répartis dans 9 pays.

Partenariats

Des partenariats de complémentarité sont mobilisés sur ces projets. Au total ce sont plus de 75 partenaires originaires de 13 pays (universités, collèges, organismes de formation continue, ministères de l'éducation, ministères de la protection sociale, certificateurs, entreprises sociales) qui coopèrent activement.

D'autres projets de ce type sont pilotés par le GIP FIPAG dans les secteurs du thermalisme, Hôtellerie-Restaurant, commerce, travaux sur cordes, pisteurs, bâtiment, énergies renouvelables. ▶

))) Contact : Catherine CHABOUD • catherine.chaboud@ac-grenoble.fr

VAE

faites reconnaître
vos expériences

cliquez ici

VAE : tendances 2010

Obtenir tout ou partie d'une certification sur la base d'une expérience professionnelle salariée, non salariée et/ou bénévole, la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) se développe doucement auprès des entreprises et du grand public.

Pouvoir justifier de 3 années d'activité, en rapport avec le titre ou le diplôme visé, permet à quiconque d'entreprendre la démarche.

En 2010, le DAVA (Dispositif Académique de Validation des Acquis) de l'académie de Grenoble a enregistré 1935 demandes de VAE : 1175 démarches ont été conduites à leur terme.

Le profil des candidats

- 68% sont des femmes

- 76% sont en emploi et 22% inscrits comme demandeurs d'emploi

- 47% ont entre 40 et 50 ans

- 21% des demandes portent sur des titres ou diplômes de niveau V (niveau CAP, BEP), 30% pour des niveaux IV (équivalent BAC) et 49% pour des niveaux III (équivalent BTS).

En 2010 les 1175 demandes couvrent 156 certifications différentes

Les diplômes les plus demandés : le CAP petite enfance, le diplôme d'Etat d'Education spécialisée et le BTS assistant de gestion PME-PMI à référentiel européen.

Au final, 63% des candidats ont obtenu la totalité du titre ou diplôme, 24% une validation partielle.

70% des candidats ont bénéficié d'un accompagnement dans les points de proximité portés par le réseau des GRETA, prestation prise en charge dans le cadre du Plan de Formation, du DIF (Droit Individuel à la Formation) ou du CIF (Congé Individuel de Formation) et par Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi.

))) Contact : ce.dava@ac-grenoble.fr

Une salle de jeux vitrine de
l'éco-construction

Le 17 juin dernier a eu lieu l'inauguration de la salle de jeux du centre de vacances du Martouret (26) qui a fait l'objet d'un chantier d'application pour les stagiaires du Greta Viva 5. Durant 4 mois un groupe a pu mettre en pratique les techniques d'isolation thermique, apprises en formation, avec des éco matériaux (bois, chanvre, paille, argile, roseau ...). Durant la même période, les stagiaires ont également travaillé différentes techniques sur d'autres sites de réhabilitation de bâti ancien (plafond provençal, enduit terre ...).

Particularité : la communication sur cette approche et l'équipement réalisé a été confiée à un second groupe en formation « Techniques au service du développement durable ». Les stagiaires de cette promotion ont élaboré des supports permettant de découvrir le lieu réhabilité. Lors de prochaines expositions, visiteurs adultes ou scolaires auront à disposition des livrets-guides explicatifs, ludiques ou

plus techniques, sur les ressources naturelles et les savoir-faire en éco construction : des documents pédagogiques utiles pour réfléchir sur l'utilisation de ces matériaux dans les habitations et espaces d'activités, et plus globalement sur le développement durable local.

Ce travail a pu être mis en œuvre grâce à la Communauté de communes du Diois, et l'association du Martouret qui se sont engagées avec le Greta Viva5 dans la construction d'un « territoire école » valorisant les bio-ressources et les éco activités.

Le protocole d'accord Bio Vallée[®] permet la mise en œuvre de projets exemplaires, comme des plans d'actions pilotes sur des schémas d'aménagement en milieu rural. Cette démarche qui respecte les principes d'écologie devrait permettre à d'autres projets de voir le jour. ▀

))) Contact : christian.robin@ac-grenoble.fr

Réhabilitation du bâti ancien et
Eco-construction

FACTEUR : un contrat de pro au Greta LAC

La Poste et le Greta LAC ont ouvert, pour la première année, une formation en alternance commune qui prépare au métier de facteur et à ses missions.

Il s'agit d'un contrat de professionnalisation d'une durée de 6 mois validé par un Certificat de Compétences Professionnelles.

Cette formation alterne des périodes de formation théorique (au Greta LAC), des cours

d'enseignements professionnels (sur le Campus de la Poste) et des temps de formation pratique (en établissement Courrier).

18 apprentis facteurs composent la première session. Accueillis et encadrés par un tuteur, ils ont prêté serment comme tous les postiers entrant dans le Groupe La Poste. ▀

))) Contact : greta.lac@ac-grenoble.fr

territoires)))
& compétences

- Directeur de la rédaction : Michel BROSSE
- Rédaction : DAFCO
- Réalisation : Barbarella PEDARD / DAFCO
- Crédit photo : DAFCO

• Contact e-mail : communication@dafco.ac-grenoble.fr

N° ISSN : Et facculp archilit vellore volupta tendae
DAFCO / Service développement